



## Informe Temporada 2021-2022

Área: Mujer y Nieve

CONFIDENCIAL

Desde el Área de Mujer y Nieve, se han trabajado en las siguientes líneas de mejora:

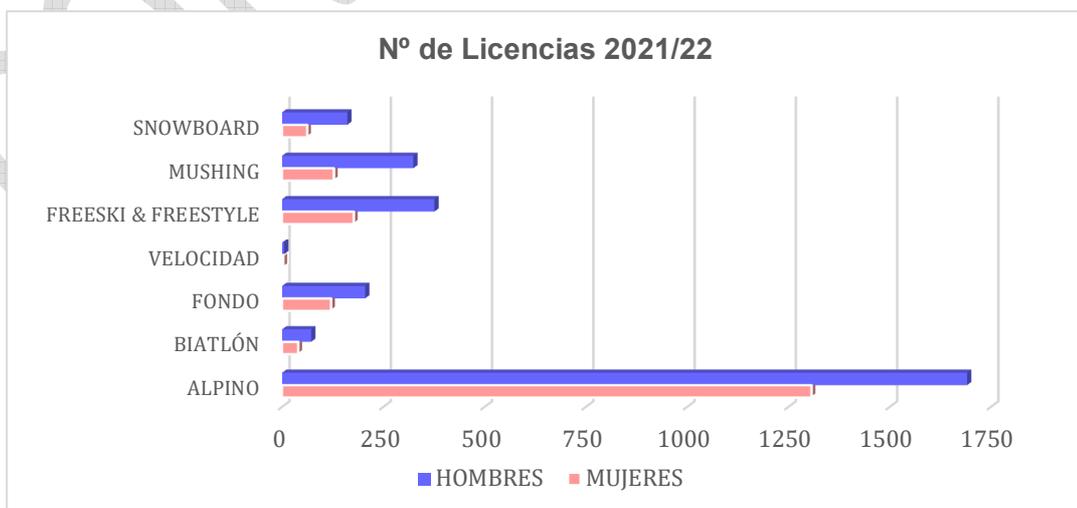
## PARIDAD Y PRINCIPIO DE IGUALDAD

Las líneas estratégicas de la RFEDI creen firmemente en la búsqueda de la paridad, como lo refleja su Junta Directiva, compuesta por 3 mujeres y 3 hombres. Paula Fernández Ochoa, lidera el Área de Mujer y Nieve.

Desde MyN durante la temporada 2021/22 se ha seguido apostando por el impulso de la mujer tanto deportivamente, como en la importancia de la contratación de mujeres en puestos técnicos y directivos.

## LICENCIAS

- Aumento general del número de licencias, realizándose: 4.193. El porcentaje de licencias femeninas respecto al total sigue siendo muy similar al del año pasado, aunque experimenta una ligera subida, llegando a alcanzar el 39,34% respecto al 38,60% de la temporada pasada.
- Incremento del número de licencias de deportistas femeninas en **TODAS** las disciplinas respecto a la temporada anterior.
- Las subidas porcentuales más significativas se producen en biatlón, esquí de velocidad, freeski y freestyle, mushing y snowboard.
- Se mantiene la tendencia al alza en el número de licencias de deportistas femeninas de los últimos seis años.
- El número de licencias de técnicas aumenta respecto al año anterior y mantiene la tendencia al alza de los últimos años.
- El impulso de Iberdrola, y el nuevo programa de tecnificación de biatlón hacen que tanto la cifra de licencias de fondo, como la de biatlón aumenten y tengan buena proyección.



## AUMENTO DEL NÚMERO DE MUJERES EN LOS EQUIPOS NACIONALES

- Desde MyN se sigue apoyando la importancia de ampliar el número de deportistas en los Equipos Nacionales, por lo que durante la temporada 2021/22 se incorporaron más mujeres desde la base (7 integrantes en los grupos de seguimiento, alcanzado casi la paridad y manteniendo la misma cifra que en la temporada anterior).
- El número de mujeres integrantes de los EENN pasó de 7 en la temporada 2020/21 a 9 en la temporada 2021/22, incorporándose desde el grupo de seguimiento.

## MAYOR IMPACTO FEMENINO EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES

Se ha trabajado junto con el Departamento de Comunicación en crear contenido en imágenes en el que la mujer sea protagonista, siendo muy superior al de otras temporadas:

- Empleo de los hashtags #MujerYDeporte y #MujerYNieve en las distintas modalidades de los deportes de invierno.
- Publicaciones de mujeres en RRSS: entrenamientos, imágenes de marca, etc.



- Imagen de la mujer en la cartelera de competiciones oficiales RFEDI



- Publicaciones en honor a la mujer: día internacional de la mujer, día contra la violencia de género.
- Prensa y Tv: durante la temporada 2021/22, aumentó considerablemente la publicación y emisión de noticias sobre nuestras deportistas femeninas tanto en la prensa tradicional, como en sus formatos digitales. En ellos, la principal protagonista fue la snowboarder Queralt Castellet que consiguió la medalla de plata en los Juegos Olímpicos de Beijing 22 y acaparó la atención de todos los medios.



## COMITÉS Y SUBCOMITÉS FIS

La RFEDI seleccionó a ocho mujeres para formar parte durante la temporada 2021/22 de los comités y subcomités en un organismo de máxima importancia como es la Federación Internacional de Esquí (FIS).

## PROYECTOS Y MEMORIAS

- Presentación Proyecto Deportivo Mujer y Deporte del CSD 2022, obteniendo la aprobación de las actuaciones:
  1. Becas Mujeres Universitarias: Prácticas Mujer y Nieve
  2. Acciones Solidarias: I Carrera de la Mujer - Blanca Fernández Ochoa
- Presentación Memoria Mujer y Nieve 2021 del CSD con todas las actividades realizadas. Especialmente, las aprobadas en el Proyecto Deportivo Mujer y Deporte del CSD 2021:
  1. Formación continua: 43 mujeres pudieron optar a becas que cubrieran parte de los gastos asociados a los mismos (desplazamientos, dietas...).
  2. Becas Mujeres Universitarias para conocer el día a día de los EENN: participaron 18 mujeres con tres grupos distintos: alpino, snowboard y fondo. Las actuaciones tuvieron una duración de entre 2 y 6 días y se llevaron a cabo en: Passo Dello Stelvio y Livigno (Italia), Saas-Fee (Suiza), Stubai (Austria), Snozone, Baqueira Beret y Espot (España).

3. Incorporación de DTs o Jueces a la Competición: se asumieron los costes de desplazamiento de mujeres designadas para asumir dichas funciones en 8 pruebas del calendario nacional RFEDI.
4. Plan de Igualdad: estudio y diagnóstico.
  - Creación del Plan de Igualdad por una firma especializadas en el ámbito de derecho laboral y asesoramiento jurídico a empresas (Antràs) con 5 líneas de actuación:
    1. Organización y funcionamiento
    2. Gestión presupuestaria
    3. Proyecto deportivo
    4. Plan de formación
    5. Plan de comunicación



- Patrocinio de Iberdrola: impulso de la mujer y de la modalidad de fondo



- Proyecto Universo Mujer (en curso)

## **OTRAS ACTIVIDADES QUE DIERON VISUALIZACIÓN**

- Gala de los Deportes de Nieve: especial protagonismo a la mujer con tres galardones que llevan el nombre de mujeres referentes en el mundo de los deportes de invierno y que premiaron a dos mujeres referentes.
- III Congreso RFEDI: conferencias y mesas de trabajo en las que el papel de la mujer tuvo un lugar destacado con la presencia de Carolina Ruíz, Mónica Pacheco, Paula Fernández-Ochoa, Lucía Hoyo y Cristina Penche.
- II Trofeo Blanca Fernández-Ochoa con aportación solidaria por La Palma: carrera incluida en el calendario FIS U18/U21 con la realización de un gigante (GS) y un slalom (SL).
- Premio contra la violencia de género concedido por el Grupo FCC por el compromiso y esfuerzo de la RFEDI en hacer frente a la violencia de género contra las mujeres y las niñas en el deporte.
- Presencia como ponente de Paula Fernández Ochoa en coloquios, cursos y eventos de diversa índole.

CONFIDENCIAL